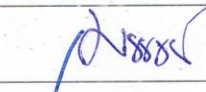




รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันจันทร์ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเมษา ทองแถม	ประธานกรรมการ		
๒.	นายสิริวัฒน์ บุตรดี	กรรมการ		
๓.	นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์ชโลบลกุล	กรรมการ		
๔.	สิบโทเสกสรร บางดุ่ม	เลขานุการ	เสกสรร บางดุ่ม	

ผู้ร่วมประชุม

-

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกรรมการ

กล่าวสวัสดิ์คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
มีระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานฯ

๓.๑ พิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติม
พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลก่อนพิจารณา
เลื่อนขึ้นเงินเดือน รายละเอียดขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่ท่านประธานได้นำเรียนที่ประชุม
ในเบื้องต้น กำหนดให้มีการประเมินพนักงานเทศบาลระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม และระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

เพื่อนำผล...

เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยคำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยจัดทำการประเมินอย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจง หรือขอคำปรึกษา

การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.ท.กำหนด

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความ ตรงต่อเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร พฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.ท.กำหนด และ สมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่ม ตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนน ประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

๑. ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
๒. ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
๓. ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
๔. ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
๕. ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประธาน

ขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลพิจารณา หลักเกณฑ์ และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล

ตารางที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ๑ เมษายน ๒๕๖๔	องค์ประกอบการประเมิน		สรุปผล คะแนน	ระดับผล การประเมิน	ความ เหมาะสม กลับ
		ผลสัมฤทธิ์ของ งาน (๓๐ คะแนน)	พฤติกรรมการ ปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)			
ปลัด/รองปลัด						
๑. นายเมษา ทองแย้ม	ปลัดเทศบาล	๖๔.๐๐	๖๕.๖๐	๘๙.๖๐	ดีมาก	เห็น
๒. นายสิริวัฒน์ บุตรดี	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๖๖.๐๐	๖๖.๘๐	๙๒.๘๐	ดี	เห็น
๓. นายปราโมทย์ หลิมยานกาย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๖๖.๐๐	๖๖.๔๐	๙๒.๔๐	ดี	เห็น
๔. สิบโทเสกสรร บางตุ้ม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๖๖.๐๐	๖๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดี	เห็น
๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิงชไมพร มัควา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๖๔.๐๐	๖๘.๔๐	๙๒.๔๐	ดี	เห็น
๖. นายสุพัฒน์ พลทองมาก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๖๔.๐๐	๖๘.๘๐	๘๘.๘๐	ดีมาก	เห็น
๗. พ.จ.อ.ยอด ขุนพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๖๗.๖๐	๙๒.๖๐	ดี	เห็น
๘. นายถาวร กำเหนิด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๔.๐๐	๖๔.๘๐	๘๘.๘๐	ดีมาก	เห็น
กองคลัง						
๙. นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์ชโลบลกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๖๖.๐๐	๖๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดี	เห็น
๑๐. นางสาววัชรีย์ พุ่มไสว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๖๖.๐๐	๖๔.๘๐	๙๐.๘๐	ดี	เห็น
๑๑. นางนรภัทร ศุภะเจริญทรัพย์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๖๖.๐๐	๖๔.๘๐	๙๐.๘๐	ดี	เห็น
กองช่าง						

ตารางที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ๑ เมษายน ๒๕๖๒	องค์ประกอบการประเมิน		สรุปผล คะแนน	ระดับผล การประเมิน	ความ เหมาะสม กลับ
		ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๕๐ คะแนน)	พฤติกรรมการ ปฏิบัติราชการ (๕๐ คะแนน)			
-	-	-	-	-	-	-

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ จำนวน ๓ คน
ไม่เห็นชอบ จำนวน - คน
งดออกเสียง จำนวน - คน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
ประธานกรรมการ เรื่องอื่นๆ ท่านใดมีข้อเสนออื่นๆหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม
ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ...

ส.ค.ก.ว. บง.ด.ม. ผู้บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม

(สืบทอเสกสรร บงด.ม.)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเมษา ทองแย้ม)
ปลัดเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ