

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ
อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ อำเภอนongปรีอ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-	-	-	-	/	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาล ตำบลสมเด็จเจริญ	พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ตุลาคม ๒๕๖๖
๑.๒ การปฏิบัติผลการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	/	๑.๒ ดำเนินการจัดทำผลการ ปฏิบัติงาน ๑ ปี ๒ รอบ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน
๑.๓ การทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับการแต่งตั้ง / การโอนย้าย ลาออก	-	-	-	-	/	๑.๓ มีการดำเนินการแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา พนักงาน เทศบาล ลาออก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ อำเภอนongปรีอ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒. การพัฒนาบุคลากร ๒.๑ การพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	/	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ ของ เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ	พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ตุลาคม ๒๕๖๖
๒.๒ การพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-	-	/	๒.๒ ส่งเสริมการเข้ารับการ ฝึกอบรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานเทศบาล ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยเข้า รับการฝึกอบรมตามสายงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	-	/	๒.๓ เทศบาลจัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อ ส่งเสริมความรู้หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับวินัยโครงการจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒.๔ การพัฒนาบุคลากรการจัดความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	-	/	๒.๔ ส่งเสริมการจัดองค์ความรู้ต่างๆ และส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ในการประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓ . ก า ร พั ฒ น า ระ บ บ ส าร ส น เท ศ ๓ . ๑ ก า ร พั ฒ น า ระ บ บ บุ ค ล า กร	-	-	-	-	/	๓.๑ ก า ร บั น ทึ ก ขั อ มู ล ศู น ย์ บ ริ ก า ร ขั อ มู ล ข าว ส าร ท้องถิ่นแห่งชาติ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ อำเภอนongปรีอ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๓.๒ การปรับปรุงและพัฒนา ระบบสารสนเทศด้านการ บริการจัดการบุคลากร	-	-	-	-	/	๓.๒ การปรับปรุงข้อมูล ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้รองรับการใช้งานข้อมูล บุคลากรได้ตลอดเวลา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.๓ เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้าน การบริหารจัดการบุคลากร เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และการพัฒนาระบบใน อนาคต	-	-	-	-	/	๓.๓ ส่งเสริมการเข้ารับการ ฝึกอบรมความรู้การบันทึก ข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้กับ พนักงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ อำเภอนองปรีอ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔. ด้านการประเมิน ประสิทธิภาพของทรัพยากร ของบุคคล และการจัด สวัสดิการ ๔.๑ มีระบบการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการอย่างเป็น ธรรม	-	-	-	-	/	๔.๑ มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานในรูปแบบของ คณะกรรมการของพนักงาน เพื่อพิจารณาผลการประเมิน ปฏิบัติงานจาก หน./ผอ.กอง ที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ได้จัดทำข้อตกลงไว้ต้นรอบการ ประเมินแล้ว	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน
๔.๒ สภาพแวดล้อมมีความ ปลอดภัยถูกสุขลักษณะ	-	-	-	-	/	การจัดสภาพแวดล้อมการ ทำงานให้มีความปลอดภัยถูก สุขลักษณะ เช่น ติดตั้งถัง ดับเพลิง/ครุภัณฑ์/อุปกรณ์ ไฟฟ้า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๗
	จำนวน
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น	๑
๒. นักบริหารงานทั่วไป	๓
๓. นักบริหารงานช่าง	-
๔.นักทรัพยากรบุคคล	-
๕.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
๖.นิติกร	-
๗.นักจัดการงานทั่วไป	๑
๘.นักพัฒนาชุมชน	๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๗
	จำนวน
๙.เจ้าพนักงานธุรการ	-
๑๐.เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑
๑๑. นักวิชาการพัสดุ	๑
๑๒.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑
๑๒.นักวิชาการศึกษา	-
๑๓.ครู คศ.๒	๔
๑๔.วิศวกรโยธา	-
๑๕.นายช่างโยธา	-
๑๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑.หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	๑
๒.อบรมเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพ.ร.บ.วิธีกักงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑
๓.หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑
๔.อบรมโครงการปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๕.หลักสูตรการกำหนดราคากลางงานจัดซื้อจัดจ้าง	๒
๖.หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุระบบ E-bidding	๑
๗.หลักสูตรระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การผ่อนชำระหนี้	๒
๘.หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบริหารพัสดุและการบันทึกข้อมูลในระบบ E-GP	๑

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากข้อมูลตามแผนอัตรากำลังจะมีตำแหน่ง (ว่าง) จึงทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่ครบทุกตำแหน่งที่มีอยู่ในปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

- ในการคำนวณการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร ตามแผนอัตรากำลัง ควรดูจากพนักงานเทศบาลที่มีอยู่จริง ในปีงบประมาณนั้น มาคำนวณในการ คัดร้อยละ การเข้ารับการฝึกอบรม

งานการเจ้าหน้าที่

เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ